

**Comprender y Prevenir el Acoso Sexual:  
*Una Hora de Capacitación para Empleados***

**RESPUESTAS AL CUESTIONARIO DE REVISIÓN**

1. b
2. c
3. d
4. c
5. a
6. c
7. b
8. b
9. c
10. a
11. a
12. a
13. d
14. a
15. b
16. a
17. a
18. b
19. b
20. c

**Comprender y Prevenir el Acoso Sexual:  
Una Hora de Capacitación para Empleados  
CUESTIONARIO DE REVISIÓN**

Nombre \_\_\_\_\_ Fecha \_\_\_\_\_

*Las siguientes preguntas se proporcionan para determinar qué tan bien comprende la información presentada en este programa.*

1. La Suprema Corte de los Estados Unidos sentó el precedente legal de que el acoso sexual es una forma de discriminación basada en \_\_\_\_\_ y está prohibido por el Título VII de la Ley Federal de Derechos Civiles de 1964.
  - a. La raza
  - b. El sexo
  - c. La religión
  - d. El país de origen
  
2. A nivel federal, el acoso sexual está regulado por \_\_\_\_\_.
  - a. La Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (OSHA)
  - b. El Departamento de Vivienda y Desarrollo Urbano (HUD)
  - c. La Comisión para la Igualdad de Oportunidades en el Empleo de los Estados Unidos (EEOC)
  
3. El acoso sexual ocurre cuando una conducta de naturaleza sexual \_\_\_\_\_.
  - a. Es un mandato o condición del empleo
  - b. Crea un ambiente de trabajo intimidante, hostil u ofensivo
  - c. Afecta las decisiones del empleo
  - d. Cualquiera de las anteriores
  
4. ¿Cuál de los siguientes es un ejemplo de acoso sexual quid pro quo?
  - a. Contar chistes explícitos
  - b. Mostrar imágenes lascivas
  - c. Pedir una cita a cambio de un ascenso
  
5. El intercambio frecuente de correos electrónicos o mensajes de texto sexualmente gráficos y/o abrazos o tocamientos persistentes no deseados, pueden crear un lugar de trabajo hostil u ofensivo.
  - a. Verdadero
  - b. Falso
  
6. ¿Cuál de las siguientes palabras NO son usadas para describir un patrón de comportamiento que crea un lugar de trabajo hostil?
  - a. No deseado
  - b. Persistente
  - c. Poco frecuente
  - d. Continuo
  
7. El acoso sexual quid pro quo requiere que se lleve a cabo algún tipo de actividad sexual.
  - a. Verdadero
  - b. Falso

8. Para ser considerado acoso sexual, el comportamiento no deseado debe ocurrir en el lugar de trabajo físico.
- Verdadero
  - Falso
9. Una conducta no deseada se eleva al nivel de crear un lugar de trabajo hostil si \_\_\_\_\_ considera la conducta intimidatoria, hostil o abusiva.
- Cualquier compañero de trabajo
  - La víctima
  - Una persona razonable
  - Un gerente
10. Las acciones o comportamientos que pueden crear un lugar de trabajo hostil pueden ser verbales, visuales o físicos.
- Verdadero
  - Falso
11. El deseo sexual NO es un elemento obligatorio del acoso sexual.
- Verdadero
  - Falso
12. El acoso y/o la discriminación relacionados con la identidad de género, expresión de género y orientación sexual, es ilegal, lo prohíbe el Título VII de la Ley Federal de Derechos Civiles de 1964.
- Verdadero
  - Falso
13. Las leyes que prohíben la discriminación ilegal, incluido el acoso sexual, también se aplican a:
- Proveedores
  - Repartidores
  - Clientes
  - Todos los anteriores
14. Las personas que violen la política contra el acoso de su organización pueden estar sujetas a medidas disciplinarias, que pueden incluir el despido.
- Verdadero
  - Falso
15. Si usted experimenta un comportamiento de acoso, NO debe intentar abordar el comportamiento directamente con la persona agresora.
- Verdadero
  - Falso
16. Si una persona se siente incómoda al presentar una queja de acoso sexual a su supervisor, puede reportar la situación a otro miembro de la gerencia o al departamento de recursos humanos.
- Verdadero
  - Falso
17. Fotos, mensajes de texto, correos electrónicos y grabaciones de audio y video son ejemplos de \_\_\_\_\_.
- Formas de evidencia que se usan en investigaciones de acoso sexual
  - Artículos cuyo uso está prohibido como parte de una investigación de acoso sexual

18. Se llaman actividades \_\_\_\_\_: presentar quejas, presentar cargos o participar en una investigación o demanda relacionada con el acoso sexual.

- a. Del título VII
- b. Protegidas
- c. Correctivas
- d. Incluyentes

19. La gerencia está obligada a mantener la confidencialidad de cualquier empleado que presente una denuncia de acoso sexual.

- a. Verdadero
- b. Falso

20. Después de haber completado una investigación de acoso sexual, la acción disciplinaria tomada por su organización se registrará por \_\_\_\_\_, sus políticas y la gravedad de cualquier acoso que pueda haber ocurrido.

- a. La víctima
- b. El CEO de la organización
- c. Las políticas de la organización
- d. La EEOC