

**Comprender y Prevenir el Acoso Sexual:
15 Minutos de Capacitación para Empleados**

RESPUESTAS AL CUESTIONARIO DE REVISIÓN

1. b

2. d

3. b

4. c

5. a

6. a

**Comprender y Prevenir el Acoso Sexual:
15 Minutos de Capacitación para Empleados
CUESTIONARIO DE REVISIÓN**

Nombre _____ Fecha _____

Las siguientes preguntas se proporcionan para determinar qué tan bien comprende la información presentada en este programa.

1. La Suprema Corte de los Estados Unidos sentó el precedente legal de que el acoso sexual es una forma de discriminación basada en _____ y está prohibido por el Título VII de la Ley Federal de Derechos Civiles de 1964.
 - a. la raza
 - b. el sexo
 - c. la religión
 - d. el país de origen

2. El acoso sexual ocurre cuando una conducta de naturaleza sexual _____.
 - a. es un mandato o condición del empleo
 - b. crea un ambiente de trabajo intimidante, hostil u ofensivo
 - c. afecta las decisiones del empleo
 - d. Cualquiera de las anteriores

3. Para ser considerado acoso sexual, el comportamiento no deseado debe ocurrir en el lugar de trabajo físico.
 - a. Verdadero
 - b. Falso

4. Una conducta no deseada se eleva al nivel de crear un lugar de trabajo hostil si _____ considera la conducta intimidatoria, hostil o abusiva.
 - a. cualquier compañero de trabajo
 - b. la víctima
 - c. una persona razonable
 - d. un gerente

5. El deseo sexual NO es un elemento obligatorio del acoso sexual.
 - a. Verdadero
 - b. Falso

6. Las personas que violen la política contra el acoso de su organización pueden estar sujetas a medidas disciplinarias, que pueden incluir el despido.
 - a. Verdadero
 - b. Falso