

**Comprender y Prevenir el Acoso Sexual:
*Una Hora de Capacitación para Empleados***

RESPUESTAS AL CUESTIONARIO DE REVISIÓN

1. b
2. c
3. d
4. c
5. a
6. c
7. b
8. b
9. c
10. a
11. a
12. a
13. d
14. a
15. b
16. a
17. a
18. b
19. b
20. c

**Comprender y Prevenir el Acoso Sexual:
Una Hora de Capacitación para Empleados
CUESTIONARIO DE REVISIÓN**

Nombre _____ Fecha _____

Las siguientes preguntas se proporcionan para determinar qué tan bien comprende la información presentada en este programa.

1. La Suprema Corte de los Estados Unidos sentó el precedente legal de que el acoso sexual es una forma de discriminación basada en _____ y está prohibido por el Título VII de la Ley Federal de Derechos Civiles de 1964.
 - a. La raza
 - b. El sexo
 - c. La religión
 - d. El país de origen

2. A nivel federal, el acoso sexual está regulado por _____.
 - a. La Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (OSHA)
 - b. El Departamento de Vivienda y Desarrollo Urbano (HUD)
 - c. La Comisión para la Igualdad de Oportunidades en el Empleo de los Estados Unidos (EEOC)

3. El acoso sexual ocurre cuando una conducta de naturaleza sexual _____.
 - a. Es un mandato o condición del empleo
 - b. Crea un ambiente de trabajo intimidante, hostil u ofensivo
 - c. Afecta las decisiones del empleo
 - d. Cualquiera de las anteriores

4. ¿Cuál de los siguientes es un ejemplo de acoso sexual quid pro quo?
 - a. Contar chistes explícitos
 - b. Mostrar imágenes lascivas
 - c. Pedir una cita a cambio de un ascenso

5. El intercambio frecuente de correos electrónicos o mensajes de texto sexualmente gráficos y/o abrazos o tocamientos persistentes no deseados, pueden crear un lugar de trabajo hostil u ofensivo.
 - a. Verdadero
 - b. Falso

6. ¿Cuál de las siguientes palabras NO son usadas para describir un patrón de comportamiento que crea un lugar de trabajo hostil?
 - a. No deseado
 - b. Persistente
 - c. Poco frecuente
 - d. Continuo

7. El acoso sexual quid pro quo requiere que se lleve a cabo algún tipo de actividad sexual.
 - a. Verdadero
 - b. Falso

8. Para ser considerado acoso sexual, el comportamiento no deseado debe ocurrir en el lugar de trabajo físico.
- Verdadero
 - Falso
9. Una conducta no deseada se eleva al nivel de crear un lugar de trabajo hostil si _____ considera la conducta intimidatoria, hostil o abusiva.
- Cualquier compañero de trabajo
 - La víctima
 - Una persona razonable
 - Un gerente
10. Las acciones o comportamientos que pueden crear un lugar de trabajo hostil pueden ser verbales, visuales o físicos.
- Verdadero
 - Falso
11. El deseo sexual NO es un elemento obligatorio del acoso sexual.
- Verdadero
 - Falso
12. El acoso y/o la discriminación relacionados con la identidad de género, expresión de género y orientación sexual, es ilegal, lo prohíbe el Título VII de la Ley Federal de Derechos Civiles de 1964.
- Verdadero
 - Falso
13. Las leyes que prohíben la discriminación ilegal, incluido el acoso sexual, también se aplican a:
- Proveedores
 - Repartidores
 - Clientes
 - Todos los anteriores
14. Las personas que violen la política contra el acoso de su organización pueden estar sujetas a medidas disciplinarias, que pueden incluir el despido.
- Verdadero
 - Falso
15. Si usted experimenta un comportamiento de acoso, NO debe intentar abordar el comportamiento directamente con la persona agresora.
- Verdadero
 - Falso
16. Si una persona se siente incómoda al presentar una queja de acoso sexual a su supervisor, puede reportar la situación a otro miembro de la gerencia o al departamento de recursos humanos.
- Verdadero
 - Falso
17. Fotos, mensajes de texto, correos electrónicos y grabaciones de audio y video son ejemplos de _____.
- Formas de evidencia que se usan en investigaciones de acoso sexual
 - Artículos cuyo uso está prohibido como parte de una investigación de acoso sexual

18. Se llaman actividades _____: presentar quejas, presentar cargos o participar en una investigación o demanda relacionada con el acoso sexual.

- a. Del título VII
- b. Protegidas
- c. Correctivas
- d. Incluyentes

19. La gerencia está obligada a mantener la confidencialidad de cualquier empleado que presente una denuncia de acoso sexual.

- a. Verdadero
- b. Falso

20. Después de haber completado una investigación de acoso sexual, la acción disciplinaria tomada por su organización se registrará por _____, sus políticas y la gravedad de cualquier acoso que pueda haber ocurrido.

- a. La víctima
- b. El CEO de la organización
- c. Las políticas de la organización
- d. La EEOC